



REP 2024-2027 - analys av nuläge och omvärld avseende Kommunstyrelsen och Räddningsnämnden

Alla som bor och verkar i kommunen vill att Hylte kommun ska vara en attraktiv kommun. För att möjliggöra förbättringar behöver politiken och tjänstepersonerna arbeta både på kort och lång sikt. På kort sikt arbetar vi i det dagliga för att göra rätt saker. På längre sikt behövs en gemensam syn på hur Hylte kommun ska göra förflyttningar för att möta framtiden. Översiktsplanen är ett exempel på inriktning för kommunen. Tillväxt- och utvecklingsstrategin är ett kommande dokument för kommunens gemensamma framtidsambitioner samtidigt som medborgardialogen ska vara ett viktigt underlag för Hylte kommuns kommande arbete och satsningar.

Inför REP-arbetet 2024-2027 kommer analys av nuläge och omvärld att utgå från åtta samhällsutmaningar. För att kommunen ska kunna möta dessa utmaningar behöver nämnderna beskriva vilka långsiktiga effekter som nämnden/kommunen står inför och hur vi vill och kan lösa dessa. De övergripande områdena är:

- ☞ **Sysselsättning/kompetensförsörjning**
- ☞ **Strategisk bostadsförsörjning och attraktiv utemiljö**
- ☞ **Utbildning**
- ☞ **Livsplats för alla generationer**
- ☞ **Infrastruktur**
- ☞ **Ekonomisk tillväxt**
- ☞ **Demokrati och mötesplatser**
- ☞ **Trygghet och inkludering**



Sysselsättning/kompetensförsörjning

När det kommer till sysselsättning och kompetensförsörjning är det viktigt att fokusera på dessa två områden utifrån två nivåer. Dels handlar det om att kommunens invånare ska kunna ha en egenförsörjning och dels handlar det om att kompetensförsörja kommunens egna organisation för att kunna leverera välfärd till kommunens invånare.

Att en kommuns arbetsföra befolkning är i sysselsättning är en oerhörd viktig del för att en kommun ska kunna utvecklas. Hylte kommun är en del i arbetet att öka övergångarna till egenförsörjning tillsammans med såväl statliga myndigheter, utbildningsorgan som privata aktörer. Som kommun ska vi ligga i framkant och bidra till att medborgare rustas med kunskaper och nätverk för att möta framtidens arbetsmarknadsbehov. Utifrån den aspekten är det viktigt att Hylte kommun har ett nära samarbete med det lokala näringslivet. Detta för att de insatser som kommunen gör utifrån sitt uppdrag möter de behov som finns bland kommunens företag. Att ha en nära dialog och skapa gemensamma insatser ökar också attraktiviteten för Hylte som livsplats då företag har möjlighet att rekrytera rätt kompetens och med det har möjlighet att öka sin tillväxt. Med en ökad attraktivitet kopplat till Hylte som livsplats kan kommunen få fler invånare och med det fler skattebetalare som bidrar till allmännyttan.

Hylte kommun har ett stort, brett och viktigt uppdrag att leverera samhällsservice till kommunens invånare. Som kommunal organisation ansvarar vi för allt från utbildning för de allra yngsta vidare till avfallstömning, vatten i kranen till omsorg om våra äldre. För att kunna leverera en kvalitativ och effektiv service behöver Hylte kommun intensifiera sitt arbete med sitt arbetsgivarvarumärke.

Befolkningsutvecklingen i Hylte kommun är inte unikt för Sverige som helhet med sin befolkningsminskning. Detta medför att andelen invånare i arbetsför ålder minskar, vilket bidrar till konkurrens av arbetskraft. Samtidigt är det viktigt att de som är i arbetsför ålder ges möjlighet att till kompetensutvecklande insatser som möter framtidens arbetsmarknad.

Det finns flera sätta att locka till sig nya medarbetare med till exempel instegsjobb, utbildningar osv. När det gäller att rekrytera personer med specialistkompetenser är även det en viktig aspekt att samarbeta med näringslivet, detta då vi står inför samma problematik gällande rekrytering av person med specialistkompetenser. Dessutom ökar antalet invånare över 65 vilket innebär att välfärdssektorn, främst inom omsorgen, har och kommer att få



problem att rekrytera utbildad personal. Hylte kommun måste se över och arbeta med de möjligheter vi har att rekrytera nya och kompetensstärka våra befintliga medarbetare med utgångspunkt att vara en attraktiv arbetsgivare.

Hylte kommun behöver ha ett nytänkande och innovativt förhållningssätt för att attrahera och behålla medarbetare. Distansarbete och flexibla arbetstider är verktyg som kommunen som arbetsgivare och som sedan covid-19 har blivit ett naturligt inslag på många arbetsplatser. Kommunstyrelsen ska arbeta med samtliga nämnder för att göra Hylte kommun till en än mer attraktiv kommun att arbeta i.

Strategisk bostadsförsörjning och attraktiv utemiljö

Boendeplanering är en strategisk fråga för kommunen som är avgörande för kommunens utveckling men också för hur attraktiv kommunen uppfattas. Bra bostäder och goda boendemiljöer är en grundläggande faktor som har betydelse för både den ekonomiska och sociala hållbarheten. Kommunen har stora möjligheter att styra bostadsutvecklingen, sitt markinnehav och sin kommunala bostadsstiftelse. Tillsammans med Hyltebostäder kommer ett arbete kopplat till den sociala hållbarheten att initieras. Ett bra samarbete med privata aktörer som vill möta behoven är en stor tillgång för en långsiktig och attraktiv bostadsutveckling.

Kommunstyrelsen och Samhällsbyggnadsnämnden ska verka tillsammans verka för strategisk markförsörjning. En markstrategi ska tas fram för att möjliggöra strategiska markförvärv.

Kommunstyrelsen och Samhällsbyggnadsnämnden ska även fortsätta arbetet med att identifiera nya områden som bör detaljplanläggas utifrån översiktsplanen. Planering av bostäder ska även göras utifrån tillgängliga kommunikationer och övrig infrastruktur.

Kommunstyrelsen ska verka för ändamålsenliga verksamhetslokaler och sammanställa underhållsplaner för kommunens fastigheter. Kommunstyrelsen ska även aktivt arbeta för att utveckla allmännyttan i samverkan med Hyltebostäder samt arbeta en mer effektiv hantering av underhållet av kommunens utemiljö.

Utbildning

Utbildning är en mänsklig rättighet och ger människor verktyg att bygga jämställda och demokratiska samhällen. Utbildning ger också tillgång till hälsa och ökar chanserna för ekonomisk trygghet.



En bra förskola och skola gör kommunen attraktiv vilket innebär att människor flyttar till kommunen. Elever som inte fullföljer sin skolgång har oftast har svårt att komma ut på arbetsmarknaden. Bristen på kvalificerad arbetskraft är redan ett bekymmer inom såväl välfärdssektorn som inom det privata näringslivet. De senaste åren har flera omfattande skol- och förskoleinvesteringar genomförts, pågår och det planeras för ytterligare förändringar såsom Landeryds skola och förskola. Den fysiska miljön är en viktig del i att förbättra skolresultaten. Kommunstyrelsen ska tillsammans med barn- och ungdomsnämnden, Hyltebostäder och övriga nämnder verka för ytterligare förbättringar.

Kommunstyrelsen ska arbeta för ökad samverkan med näringslivet för att tillsammans med Kultur- och folkhälsonämnden genomföra utbildningsinsatser som är mer anpassade för dagens och framtidens arbetsmarknad. Ett viktigt arbete pågår och framöver behövs ytterligare insatser för att öka och anpassa vuxenutbildningen utifrån behovet inom arbetsmarknaden.

Livsplats för alla generationer

En hållbar samhällsutveckling är grundläggande för att det ska vara lockande för människor att flytta till en plats och vilja stanna kvar. Ingen vill bo på en plats där man känner sig otrygg eller utestängd, hur fin bostaden än är. För att en plats ska vara attraktiv måste den vara socialt hållbar. Vad som är en attraktiv livsplats varierar från person till person, men gemensamt är behovet av trygghet, tillit, öppenhet och tolerans. Platsens fysiska kvalité, hög kvalité och tillgänglig välfärdsservice är viktigt för människors trivsel. Dessutom behöver det finnas bostäder som passar olika behov och önskemål.

Under 2022 genomfördes en utredning avseende framtida boendeformer för äldre, samt för framtida boendeformer inom LSS och socialpsykiatri. Kommunens ambitioner med utredningen är att kunna möta framtidens behov av de boendeformer som efterfrågas.

Infrastruktur

Infrastruktur är en förutsättning för att kommunen ska kunna bedriva en god och effektiv välfärd för kommunens invånare. En välutbyggd infrastruktur är en förutsättning för att företagare ska etablera sig i kommunen och därmed ett ökat antal invånare. Digitalisering ställer krav på tillgång till bra infrastruktur för digital kommunikation. En snabb uppkoppling är en grundläggande förutsättning för att medborgare, anställda och näringslivet ska kunna delta i dagens samhälle. Kommunstyrelsen ska i samarbetet med näringslivet, andra



kommuner samt andra myndigheter verka för utvecklingen av smarta städer, vilket ska spara resurser och inspirera till förändrat beteende.

Kommunstyrelsen har en viktig roll i att möjliggöra framtida tillväxtssatsningar och infrastruktursatsningar.

Ekonomisk tillväxt

Precis som i landet i övrigt så är läget osäkert och ekonomin pressas från flera olika håll. Hylte kommuns långsiktiga befolkningstillväxt eller befolkningsförändring, utveckling som boende- och näringslivskommun och förmåga att upprätthålla en hög service till sina invånare påverkar förändringen av den ekonomiska tillväxten. Kommunstyrelsen ska aktivt verka för en ökad befolkningstillväxt genom att underlätta för såväl etablerade företag i kommunen som för nya som vill vara med och skapa en attraktiv kommun. Kommunstyrelsen och Samhällsbyggnadsnämnden ska arbeta aktivt för att identifiera nya områden som bör detaljplaneläggas med potentiella etableringar i åtanke.

Kommunens utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser är viktiga bidrag till företagens utveckling. Till följd av demografiutveckling kommer den arbetsföra befolkningen att minska ytterligare och konkurrensen om arbetskraften ökar. En välutbyggd infrastruktur ger företagen större intresse för att etablera sig i kommunen. Under 2023/2024 ska Kommunstyrelsen arbeta fram och ta beslut om en tillväxt- och utvecklingsstrategi för Hylte kommun. Strategin ska ligga till grund för kommunens framtida satsningar och ambitioner.

Besöksnäringen, turism och samarbetet med näringslivet ska utvecklas och platsvarumärket ska stärkas.

Demokrati och mötesplatser

I analysen av medborgardialogen från 2022 synliggörs det att invånarna vill inkluderas i kommunens arbete och efterfrågar arenor där medborgare, politiker och tjänstepersoner kan mötas. Medborgarinkludering är ett viktigt arbete för att kontinuerligt ha ett inlyssnande förhållningssätt till de invånare som bor i kommunen.

Under 2022 påbörjades en pilot för ortutveckling som tog avstamp i ett internationellt beprövat koncept som heter medborgarbudget. Arbetet med detta har fortsatt under 2023 och omröstning planeras till hösten 2023.



Under våren 2023 testade kommunen att flytta ungdomsträffarna till på Hylte pizzeria. Att möta ungdomarna på deras arenor är ett beprövat koncept som även i Hylte gav resultat i form av lite högre deltagande

Bygdegårdarna i kommunen fungerar som mötesplatser och skapar social gemenskap över generationsgränser. Några av bygdegårdar är i behov av renoveringar och söker därmed vid behov medfinansiering av kommunen till detta. I dagsläget saknar kommunen både riktlinjer samt avsatta investeringsmedel, vilket försvårar detta. Under 2023 genomförs därför en utredning av hur kommunen kan möta bygdegårdarnas behov för att även i framtiden fungera som mötesplatser för kommuninvånarna.

Åsikter om att kommunens hemsida är eftersatt var ytterligare ett område som återkom i svaren från Medborgardialogen. Som ett svar på detta planeras det att lanseras en ny tillgänglighetsanpassad hemsida hösten 2023.

Trygghet och inkludering

För att utveckla Hylte kommun till en än mer attraktiv livsplats är det viktigt att arbeta med såväl trygghet som inkludering. Det är också en viktig del för att såväl behålla kommuninvånare som att locka till sig nya. En viktig aspekt är att vidareutveckla den samverkan som finns tillsammans med polisen men också med civilsamhället och de företag och organisationer som verkar i kommunen. Under 2023 byggs en ny struktur upp för samverkan tillsammans polisen och som går väl i takt med den nya lagstiftning gällande brottsförebyggande åtgärder som började gälla 1 juli 2023. Polisen kommer också att genomföra en trygghetsundersökning under 2023 som kan ligga till grund för det kommande arbetet under 2024-2027.